

**COMUNE DI BARD**  
**Provincia di AOSTA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2024**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		In data 10 luglio 2024 ha avuto luogo in modalità videoconferenza l'incontro tra la delegazione di parte pubblica relativa all'Ambito Unico ottimale costituito fra i Comuni di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset e le organizzazioni sindacali rappresentative di categoria al fine di addivenire ad un accordo sull'articolazione a livello di ente dei criteri generali per la ripartizione del Fondo Unico Aziendale per l'anno 2024; Presenti le organizzazioni sindacali SAVT – F.P, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL. In data 10.07.2024 viene pertanto sottoscritto l'accordo con le OO.SS. SAVT – F.P, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Sindaco Comune Hône – Alex Micheletto</p> <p>Sindaco Comune Pontboset – Paolo Chanoux</p> <p>Sindaco Comune Bard – Silvana Martino</p> <p>Sindaco comune di Champorcher – Alice Chanoux</p> <p>Segretaria comunale Hône e Pontboset – Paola Rollandoz</p> <p>Segretaria comunale Bard e Champorcher – Laura Morelli</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP – CGIL – Silvia Gradi</p> <p>CISL – FP – Chiara Pasqualotto</p> <p>UIL – FPL – Nicola Pau</p> <p>SAVT – FP – Rosita Guido</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Sì, in data 01.03.2024 è stata acquisita la certificazione del revisore dei conti del Comune di Bard per quanto riguarda la costituzione del FUA del predetto ente. Tale FUA è confluito nel FUA di ambito (costituzione FUA Comune di Bard) ai sensi della normativa vigente.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		<p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024 è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.</p>

	retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Nella sezione "Amministrazione trasparente" <a href="http://trasparenza.pertout.it/enti/BARD">http://trasparenza.pertout.it/enti/BARD</a> è stato pubblicato il PIAO</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). In data 11.02.2024, a seguito di trasmissione alla Commissione indipendente di valutazione della performance, la predetta Commissione ha preso favorevolmente atto dell'avvenuta adozione del PIAO 2024-2026 e in data 28.04.2024 l'OIV ha validato la relazione della performance per l'anno 2023.</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo per la disciplina del Fondo Unico Aziendale (FUA) nell'ambito dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali di cui alla legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, sottoscritto in data 09.09.2016 con n° di prot. 721, integra il Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta sottoscritto dall'A.R.R.S. e dalle OO.SS. in data 13/12/2010 prot. n. 616 così come da ultimo modificato con accordo sottoscritto in data 31.05.2023, prot. 12671, nello specifico, prevede quanto segue:

#### **Art. 23 – (accordo del 31.05.2023, prot. 12671)**

*(Sostituzione dell'art. 018 (Indennità di stato civile) del CCRL del 07.11.2018)*

*L'art. 18 del CCRL del 7/11/2018 è così sostituito:*

*"Art. 18*

*(Indennità di stato civile)*

- 1. L'indennità di stato civile spetta a1 personale degli enti locali delegato formalmente a svolgere le funzioni in capo al Sindaco in materia di stato civile.*
- 2. Tale indennità spetta, nella misura mensile di euro 80,00, ai dipendenti delegati per ogni ente locale.*
- 3. Le assenze per ferie, festività sopprese, riposo, giornata non lavorativa, recupero compensativo non operano riduzione alcuna rispetto a11'importo come individuato al comma 2."*

#### **Art. 20 – (accordo del 31.05.2023, prot. 12671)**

*(Sostituzione del comma 1 dell'art. 153 del Testo Unico del 13/12/2010 così come modificato dal CCRL del 07/12/2017)*

*Il comma 1 dell'art. 153 (Costituzione del Fondo unico aziendale o di ambito - FUA) del Testo unico del 13/12/2010 è così sostituito:*

*"Art. 153*

*(Costituzione del Fondo unico aziendale e di ambito - FUA)*

- "1. Presso ciascun Ente o presso ciascuno degli ambiti territoriali di cui all'art. 2 della legge regionale n. 6/2014 sono annualmente destinate a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi risorse pari al valore di C 1.270,00, moltiplicati per il numero di dipendenti in forza, rapportato*

*proporzionalmente alla percentuale dell'orario di lavoro stabilita nel contratto individuale, al 31.12 dell'anno precedente."*

**Art. 21 – (accordo del 31.05.2023, prot. 12671)**

*(Sostituzione del comma 1 dell'art. 154 del Testo unico del 13/12/2010 così come modificato dal CCRL del 07/11/2018)*

*Il comma 1 dell'art. 154 (Utilizzo del fondo unico aziendale e di ambito) del Testo unico del 13/12/2010 è così sostituito:*

**"Art. 154**

*(Utilizzo del fondo unico aziendale e di ambito)*

1. Il fondo unico aziendale di cui all'art. 153 è destinato a finanziare:
  - a) il salario di risultato;
  - b) le particolari posizioni organizzative — P.P.O. (da intendersi corrispondenti alle posizioni di particolare professionalità di cui all'art. 036 e seguenti);
  - c) i progetti di gruppo;
  - d) attività per particolari esigenze di servizio;
  - e) particolari indennità accessorie di cui all'art. 162;
  - f) l'indennità di stato civile di cui all'art. 18 del CCRL del 7 novembre 2018;
  - g) le indennità per lavori eseguiti in somma urgenza e in amministrazione diretta di cui all'art. 22 del presente accordo".

**Art. 3 - (accordo del 13/12/2010 prot. n. 616)**

*(Sostituzione dell'art. 155 dell' "Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta.")*

- 1) L'art. 155 dell' "Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta." è così sostituito:

**"Art. 155**

*(Ulteriori incrementi del fondo unico aziendale o di ambito)*

1. Ad integrazione di quanto stabilito dall'art. 153 il fondo unico aziendale o di ambito è incrementato da risorse destinate alla realizzazione di progetti specifici di gruppo, definiti all'inizio di ogni anno, finalizzati a rendere servizi aggiuntivi o ad implementare quelli esistenti nella misura massima di € 100,00 per ogni unità di personale in forza al 31/12 dell'anno precedente. Eventuali residui non utilizzati per detti progetti specifici incrementano le risorse destinate al salario di risultato.
2. Al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti degli enti locali che, in conseguenza di convenzioni di segreteria, vedano aggravati il loro lavoro e/o le loro responsabilità, il fondo unico aziendale di ciascun ambito è incrementato di una somma pari a € 2.200,00 per ogni ente facente parte della convenzione.
3. Le risorse aggiuntive per la corresponsione di premi incentivanti a seguito di trasferimento o delega di funzioni dallo Stato incrementano il fondo unico di ambito con vincolo di destinazione per il personale interessato.
4. Il fondo aziendale e di ambito è ulteriormente incrementato dalle eventuali economie aggiuntive di cui all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 06 luglio 2011, n. 98 come convertito in legge 15 luglio 2011, n. 111, le quali saranno utilizzate, in armonia con quanto previsto dalla norma citata, nei modi e nelle quantità economiche definiti da ciascun ente.
5. Incrementi eventualmente derivanti da specifiche disposizioni normative con vincolo di destinazione concorrono all'incentivazione del personale interessato.

**Art. 4 - (accordo del 13/12/2010 prot. n. 616)**

*Inserimento dell'art. 155bis nell' "Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta.")*

- 1) Dopo l'art. 155 dell' "Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d'Aosta." è inserito il seguente articolo 155bis:

**"Art. 155bis**

*(Norme specifiche applicabili in caso di esercizio associato di funzioni in convenzione tra ambiti territoriali, Comuni, Unités des Communes e associazioni di Comuni)*

1. Nell'ipotesi in cui l'esercizio associato di funzioni e servizi comporti il conferimento dell'indennità di cui agli artt. 037 (Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni di particolare professionalità), 038 (Retribuzione di posizione), 039 (Disposizioni in favore degli Enti Locali di minori dimensioni demografiche), 040 (Altri enti privi di posizioni di categoria D e di Dirigenti) e 041 (Incarichi per il miglioramento dei servizi) o comporti l'erogazione di specifiche voci retributive da ricondursi al c. 1, lett. g) dell'art. 007 (Ambiti della contrattazione collettiva di settore), la relativa spesa è ripartita tra gli enti associati, secondo quanto previsto dalle relative convenzioni;

essi gravano sul fondo unico aziendale del proprio ente per l'ammontare di cui all'art. 153 (Fondo unico aziendale o di ambito), c. 1, lett. "a" mentre la parte eccedente l'anzidetto importo è rimborsata dagli enti associati con proprie risorse. I criteri ed il dimensionamento degli incarichi di cui agli articoli 036, 039 e 041 sono definiti dai provvedimenti di organizzazione degli enti di appartenenza dei dipendenti.

2. Il fondo unico aziendale e di ambito dell'ente cui concorrono dipendenti facenti parte dell'esercizio associato di funzioni in convenzione è incrementato dell'ammontare che si determina dalla differenza tra quanto percepito dal dipendente sulle voci di cui all'art. 154, c. 2 e la quota di cui all'art. 153 (Fondo unico aziendale o di ambito), c. 1, lett. "a".
3. Le previsioni del presente articolo disciplinano le convenzioni che esulano dagli ambiti territoriali obbligatori ai sensi di legge.".

**Art. 24 – (accordo del 31.05.2023, prot. 12671)**

(Sostituzione dell'art. 156 dell'Accordo del Testo Unico del 13/12/2010)

1. L'art. 156 dell'accordo del Testo Unico del 13/12/2010 è così sostituito:

**"Art. 156**

**Indennità non gravanti sul Fondo unico aziendale**

1. Non gravano sul Fondo unico aziendale le seguenti indennità, definite dalla contrattazione di primo livello:
  - a) indennità di bilinguismo di cui all'art. 158 ed alla legge regionale n. 58/1988;
  - b) indennità chilometrica di cui all'art. 164 del Testo unico del 13/12/2010;
  - c) indennità di turno di cui all'art. 078 del Testo unico del 13/12/2010;
  - d) indennità aggiuntiva di cui all'art. 057, c.1, del Testo unico del 13/12/2010;
  - e) indennità di reperibilità di cui all'art. 079 del Testo unico del 13/12/2010; indennità di comando di cui all'art. 4 del CCRL 5/03/1998;
  - g) indennità di sede di cui all'art. 166 del Testo unico del 13/12/2010;
  - h) indennità di servizio attivo dei controllori regionali della Casa da gioco di Saint- Vincent di cui all'art. 167 del Testo unico del 13/12/2010;
  - i) indennità pensionabile del Corpo forestale della Valle d'Aosta nelle misure previste dai D.P.R. 39/2018 e 57/2022 e successive modifiche;
  - j) indennità di trasferimento di cui all'art. 172 del Testo unico del 13/12/2010;
  - k) indennità dell'area di vigilanza di cui all'art. 37 CCNL 06 luglio 1995 per il periodo 1994/1997 ed all'art. 5 della legge n. 65/1986;
  - l) indennità operatori dell'area di vigilanza municipale di cui all'art. 161 a titolo di integrazione tabellare ed a seguito dell'inquadramento disposto dall'allegato E);
  - m) indennità al personale educativo degli asili nido di cui all'art. 163 del Testo unico 13/12/2010;
  - n) indennità di turno e di reperibilità del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco di cui agli artt. 221 e 222 del Testo unico del 13/12/2010;
  - O) indennità di rischio del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco nelle misure previste dai D.P.R. 47/2018, 48/2018, 120/2022, 121/2022 e dalla legge 142/2022 e successive modifiche;
  - p) indennità di trasferta fissa di cui all'art. 12 del CCRL 05/03/1998, indennità forfettaria ed indennità di trasferta all'estero di cui la prima all'art. 170 comma 7 e la seconda all'art. 170 comma 11, del Testo unico del 13/12/2010;
  - q) indennità di cassa di cui all'art. 13 del CCRL 05/03/1998, e indennità di maneggio valori di cui all'art. 159 del Testo unico del 13/12/2010;
  - r) maggiorazione oraria di cui all'art. 057 comma 4 ed all'allegato G) del Testo unico del 13/12/2010;
  - s) indennità di amministrazione di cui all'art. 9 del CCRL del 05/03/1998;
  - t) indennità di polizia mineraria di cui all'art. 10 del CCRL del 05/03/1998;
  - u) indennità centralinisti non vedenti di cui all'art. 14 del CCRL del 05/03/1998;
  - v) indennità operativa del Corpo valdostano dei vigili del fuoco di cui all'art. 220 del Testo unico del 13/12/2010;
  - w) indennità di trasferta fissa per il personale addetto all'assistenza domiciliare di cui all'art. 171 del Testo unico del 13/12/2010;
  - w<sub>1</sub>) maggiorazione indennità di rischio del Corpo valdostano dei vigili del fuoco di cui all'art. 219, c. 2 del Testo unico del 13/12/2010;
  - y) indennità di rischio di cui all'art. 160 del Testo unico del 13/12/2010;
  - z) indennità operatori C.U.R. di cui all'art. 9 del presente accordo;
  - aa) indennità motorizzazione civile di cui all'art. 10 del presente accordo; bb) indennità di sede montana di cui all'art. 12 del presente accordo;
  - cc) indennità funzioni preposto di cui all'art. 13 del presente accordo; dd) indennità di servizio Armiere di cui all'art. 14 del presente accordo;
  - ee) indennità referente servizi anziani di cui all'art. 15 del presente accordo;
  - ff) istruttorie tecniche e ispezioni S.G.S. di cui al d.lgs. 105/2015 del presente accordo.
2. Tutte le indennità non comprese nell'elenco di cui al comma 1) gravano sul Fondo unico aziendale.
3. Non gravano sul fondo le indennità specifiche di cui agli artt. da 208 (Costituzione del Fondo) a 218 (Tariffe e modalità per lo svolgimento dell'attività di formazione) previste per il personale professionista del corpo valdostano dei

vigili del fuoco.”

**Art. 5 - (accordo del 13/12/2010 prot. n. 616)**

*(Inserimento degli artt. 156bis, 156ter e 156quater nell’ “Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico dellavalle d’Aosta.”)*

- 1) Dopo l’art. 156 dell’ “Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della valle d’Aosta.” sono inseriti i seguenti articoli 156bis, 156ter e 156quater:

**“Art. 156bis**

*(Costituzione, gestione e ripartizione del FUA nell’ambito dell’esercizio associato difunzioni e servizi comunali mediante convenzioni cui agli articoli 19 e 20 della leggeregionale n. 6/2014)*

1. La costituzione del fondo unico di ambito nell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali mediante convenzioni cui agli articoli 19 e 20 della legge regionale n. 6/2014 avviene con le medesime modalità contemplate dagli articoli 153 e seguenti sommando il numero dei dipendenti dei Comuni associati.
2. La ripartizione del fondo unico di ambito avviene attraverso un unico accordodecentrato nei limiti previsti dai contratti di primo livello e con le modalità di cui all’art. 154.
3. Eventuali economie di cui all’art. 155, comma 4, effettive e regolarmente accertate, possono essere, con provvedimenti dei singoli Comuni interessati, destinate all’implementazione del fondo unico di ambito.”.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

I Sindaci, con Deliberazioni della Conferenza n. 3 del 10.06.2024, hanno approvato la proposta per l’utilizzo del fondo unico aziendale di ambito dell’anno 2024 e hanno individuato la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata a livello di ambito e per la concertazione, nelle persone delle due segretarie comunali dell’Ambito e dei Sindaci stessi;

Il consiglio dei Sindaci, con il sopra citato provvedimento, ha proceduto a costituire il fondo unico aziendale per l’anno 2024 con le modalità e negli importi di cui agli articoli 150 e seguenti del “Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto della Valle d’Aosta” sottoscritto il 13/12/2010 così come modificato con accordo sottoscritto in data 31.05.2023 prot. 12761 e all’articolo 9, comma 4, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Il fondo unico aziendale d’ambito per l’anno 2024 ammonta ad € 40.112,36, dal quale si detrae la somma di € 3.840,00 per indennità di stato civile (art 18) e di conseguenza il totale per salario di risultato dell’ambito risulta di € 36.272,36.

In particolare il fondo si articola, a livello di singoli Enti, come segue:

- fondo unico aziendale comune di Hône € 15.379,31;
- fondo unico aziendale comune di Bard € 6.882,30
- fondo unico aziendale comune di Champorcher € 11.254,65
- fondo unico aziendale comune di Pontboset € 6.596,10

**TOTALE € 40.112,36**

risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2024 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA’:**

**INDENNITA’: STATO CIVILE**

- *descrizione:* l’indennità spetta al personale delegato formalmente a svolgere le funzioni in capo al Sindaco in materia di stato civile
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 3.840,00

- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 18 accordo sottoscritto in data 07.11.2018, così come modificato con accordo del 31.05.2023*
- *criteri di attribuzione: personale delegato formalmente*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: l'attribuzione di tale indennità consente di porre in capo ai dipendenti funzioni che altrimenti sarebbero in capo al solo Sindaco, consentendo, quindi, di generare maggior efficienza nell'erogazione dei servizi.*

**INDENNITA': PROGETTI DI GRUPPO**

*nessun progetto di gruppo attivato*

**INDENNITA': PARTICOLARI ESIGENZE DI SERVIZIO**

*Nessuna indennità prevista*

**Indennità o compenso per RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO ASSOCIATO**

*Nessuna indennità prevista*

**Indennità o compenso per " \_\_\_\_\_ "**

- *descrizione: \_\_\_\_\_*
- *Importo massimo previsto nel fondo € \_\_\_\_\_*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_ -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_*

**- PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto :** *nessun progetto incentivante attivato*

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_*
- *Importo € \_\_\_\_\_*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criterio di remunerazione: \_\_\_\_\_*

**- ALTRE DESTINAZIONI: nulla da segnalare**

**b) effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti Nella sezione "Performance" del PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024;

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente allo specifico accordo in argomento.

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nella sezione "Performance" del PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024 è descritto il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance 2024, il suo ciclo e gli strumenti di programmazione adottati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con deliberazione della conferenza dei sindaci n. 3 del 10.06.2024;

in data 10.07.2024 è stato sottoscritto con le OO.SS. OO.SS. SAVT – F.P, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL l'accordo per l'utilizzo del fondo unico aziendale anno 2024.

L'importo complessivo del FUA di ambito, anno 2024, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, è pari a euro 40.112,36 di cui euro € 6.882,30 destinati al Comune di Bard, come da determinazione n° 19 del 14.02.2024 della segreteria comunale del predetto ente.

Di seguito si riporta il prospetto riassuntivo del FUA 2024 destinato, per quanto qui di interesse, al Comune di Bard, quale estratto dell'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 10.07.2024:

POSIZIONE	N. DIP	TEMPO PIENO	% TEMPO PARZIALE	TOTALE
C2	0	0		0
B3	1	1		1
C1	1	1		1
D	1	1		1
	12	12		3

N. DIPENDENTI	3	x	€ 1.270,00	€ 3.810,00
convenzione di segreteria				€ 2.200,00
FUA da ripartire				€ 6.010,00
resti progressioni interne 2023				€ 872,30
TOTALE FONDO				€ 6.882,30

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

BARD	Descrizione	Importo €
A	Retribuzioni di posizione – art. 172, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 – come modificato dal Testo di Accordo prot. 451 del 16.04.2013 all'art. 8 ( <b>massimo € 8.347,50, minimo € 3.615,20</b> )	0
B	Indennità addetto ufficio stato civile ed anagrafe – art. 18 accordo sottoscritto in data 07.11.2018, così come modificato con accordo del 31.05.2023	€ 960,00
	( <b>massimo € 960,00</b> )	
C	Salario di risultato – art. 150, comma 1, lett. a) del Testo Unico 13.12.2010 così come modificato con accordo del 31.05.2023 – 3 dipendenti	2.850,00

	Convenzione di Segreteria – art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 20 comma 1 dell'Accordo del 07.12.2017	2.200,00
D	Realizzazione di progetti specifici - art. 152, c. 1 del Testo Unico 13.12.2010 <b>(nel caso in cui non siano approvati progetti specifici di gruppo, il fondo confluirà nel salario di risultato)</b>	0
E	<b>Maggiorazione</b> dell'Avanzo proveniente dal Fondo Progressioni Orizzontali anno 2023, ai sensi dell'art. 142, c. 2 del Testo Unico 13.12.2010 – versione 2011.06	872,30
	<b>determinazione n. 102/2020 rettificata dalla det. N. 51/2022</b>	
	<b>Totale</b>	<b>6.882,30</b>

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

##### *- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo*

Si attesta la copertura finanziaria nel rispetto dei principi generali dettati dall'ordinamento contabile e il rispetto degli equilibri di bilancio per le spese necessarie ai fini della liquidazione delle competenze a titolo di FUA.

##### *- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, contenuto nella sezione "Performance" del PIAO approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2024, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

L'ente non è soggetto a limiti rilevato che la giurisprudenza costituzionale ha riconosciuto la non diretta applicabilità per le autonomie speciali — in vigenza del metodo pattizio Stato -Regione e di accordo tra la Regione e lo Stato, tradotto in legge statale - di disposizioni statali costituenti principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica tra le quali le disposizioni recate dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 in materia di limite di risorse destinabili al trattamento accessorio del personale (interpretazione ribadita dalla sentenza corte costituzionale n. 5 del 20/10/2021);

#### **Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 19/2024 con cui sono stati assunti i correlati impegni di spesa.

Bard, data della firma digitale

*La segretaria comunale e  
responsabile dei servizi finanziari  
Laura Morelli  
(documento firmato digitalmente)*