



Originale

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 41 DEL 20/12/2017

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE.-

L'anno duemiladiciassette, addì venti, del mese di dicembre alle ore nove e minuti trenta nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale in seduta **SEGRETA**

Sono presenti i Signori:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
JACQUEMET DEBORAH FRANCESCA A.	Sindaco	X	
ALESSI TERESA	Vice Sindaco	X	
NICCO GIORGIO	Assessore	X	
BOTTAN LARA	Assessore		X
Totale		3	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale GAIDO DARIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor JACQUEMET DEBORAH FRANCESCA A. nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE.-

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti e leggi:

- la legge regionale 54/98;
- il Bilancio di Previsione Pluriennale per il triennio 2017/2019 e la Relazione Previsionale e Programmatica, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 29.03.2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 14.06.2017, con la quale è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2016;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 12.04.2017 con la quale è stato approvato il documento equivalente al PEG di cui all'art. 11 del vigente regolamento di contabilità ed assegnazione delle quote di bilancio triennale 2017/2019 ai responsabili di spesa;
- lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 12/12/2001 e successive modifiche;
- il Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.
- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 2 in data 02.10.2015 avente ad oggetto: "Convenzione quadro tra i Comune di Hône, di Pontboset, di Champorcher e di Bard per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovra comunale mediante costituzione di uffici unici comunali associati – Organizzazione e disposizioni temporanee degli uffici comunali";
- la Legge regionale 11 dicembre 2015, n. 19 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta (Legge finanziaria per l'anno 2016);
- il decreto legge 24 giugno 2016, n. 113 ed in particolare l'art. 4;
- il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture
- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e smei;

RICHIAMATA la L.R. 22 del 23.07.2010 recante "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale";

VISTO il Testo di Accordo per la definizione e chiusura del contratto 2006/2009, per la parte normativa, e dei bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, per il personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale di tutti gli enti del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 17.04.2009;

VISTO, in particolare, l'art. 10, comma 2 del citato accordo, ce recita: "la retribuzione di risultato è legata alla valutazione delle prestazioni effettuate e dei risultati conseguiti da singoli dirigenti, ai sensi dell'art. 25 del CCRL 27.09.2006. Detta valutazione, effettuata nelle forme, nei modi e dai soggetti contemplati dal richiamato art. 25, costituisce requisito essenziale al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato e,

conseguentemente , la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta, a decorrere dal 01.01.2010, la non erogazione della retribuzione di risultato, fino al completamento della valutazione stessa”; VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 3771 del 30.12.2010, con la quale sono state approvate le linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale degli enti del comparto di cui all'art. 1, comma 1, della L.R. 23.07.2010, n. 22;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 247 del 04.02.2011 e successive, con la quale sono stati nominati i tre componenti della Commissione indipendente di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 36 della lr 22/2010, nelle persone del prof. Roberto CONFALONIERI, del prof. Maurizio POTENTE e della Prof.ssa Anna M. Alessandra MERLO;

RICHIAMATO l'accordo collettivo regionale sottoscritto dall'ARSS con prot. 451 del 16.04.2013, ed in particolare l'art. 9;

RILEVATO che sulla base delle richieste della Commissione indipendente di valutazione e a seguito della soppressione dell'allegato F dal testo unico delle disposizioni contrattuali delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, nei primi mesi del 2013, è stato istituito un apposito gruppo di lavoro, composto da alcuni segretari degli enti locali della Valle d'Aosta, che, con il supporto della Commissione indipendente di valutazione, ha elaborato il **modello del sistema di valutazione del personale degli enti locali**.

ATTESO che:

- in data 09.04.2013 ed in data 05.05.2013 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria, nell'ambito della contrattazione collettiva di settore degli enti locali della Valle d'Aosta, hanno sottoscritto rispettivamente il verbale di concertazione relativo ai criteri generali del sistema di valutazione della performance della dirigenza degli enti locali e un testo concordato per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in applicazione all'art. 7 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del 13.12.2010.
- in data 14.05.2013, il Comitato esecutivo del CPEL ha approvato il modello del sistema di valutazione del personale degli enti locali della Valle d'Aosta.

ATTESO che i criteri di valutazione per la valutazione del segretario anzidetta sono quelli indicati all'interno del “Modello del sistema di valutazione del segretario” approvato nel mese di maggio 2013;

VISTA la bozza del “SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI Bard” redatta sulla base del modello sopra citato, la quale fa parte integrante del presente atto;

RITENUTO di approvarne i contenuti;

CON il parere favorevole in tema di legittimità della proposta, ad opera del Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e successive modificazioni;

CON VOTAZIONE unanime espressa in forma palese,

DELIBERA

1. DI APPROVARE il “SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI Bard” redatta sulla base del modello sopra citato, la quale fa parte integrante del presente atto.
2. DI PUBBLICARE il documento approvato e la deliberazione di approvazione dello stesso sul portale istituzionale del Comune, nella sezione “Amministrazione trasparente”, Performance/sistema-di-misurazione-valutazione-performance.
3. DI TRASMETTERE copia della presente ai Capigruppo Consiliari.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
JACQUEMET DEBORAH FRANCESCA A.

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIDO DARIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito www.comune.bard.ao.it (art. 32 L.69/2009) dal 20/12/2017 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Bard, lì 20/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIDO DARIO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs.267/00)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 20/12/2017, giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari riguardo alle materie elencata al I° comma, lett. C, dell'art. 17 della L.R. 23.08.1993, n. 73

Bard, lì 20/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIDO DARIO

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 20-dic-2017

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 10, comma 2 – L.R. 21.01.2003 N. 3

Bard, Li 20/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
GAIDO DARIO
