

COMUNE DI BARD

Regione Valle d'Aosta

Piazza Cavour, 4

11020 BARD AO



DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE

(in applicazione della legge 18.06.2009 n. 69)

AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE*

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
GIORNI LAVORATIVI	19	20	23	21	21	21	22	22	22	21	21	22
N. dipendenti	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
assenze a vario titolo	6	3	6,5	8	2,5							
giorni effettivi lavorati	32	37	39,5	34	39,5	42	22	44	44	42	42	44
giorni teorici	38	40	46	42	42	42	22	44	44	42	42	44
% di assenza	15,79	7,50	14,13	19,05	5,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
% di presenza	84,21	92,50	85,87	80,95	94,05	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

* su 5 giorni settimanali

AREA TECNICO - MANUTENTIVA E DI VIGILANZA**

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
GIORNI LAVORATIVI	24/19/9,50	24/20/10	27/23/11,50	25/21/10,50	25/21/10,50	25/21/10,51	27/22/11	27/22/12	27/22/13	27/22/14	25/21/10,50	25/21/10,50
N. dipendenti	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
assenze a vario titolo	28	30	28	40	29							
giorni effettivi lavorati	24,50	24,00	33,50	16,50	27,50	56,50	60,00	78,00	78,00	78,00	75,00	75,00
giorniteorici	52,50	54,00	61,50	56,50	56,50	56,50	60,00	78,00	78,00	78,00	75,00	75,00
% di assenza	53,33	55,56	45,53	70,80	51,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
% di presenza	46,67	44,44	54,47	29,20	48,67	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

**di cui n. 1 dipendente sempre assente per aspettativa carica amministrativa, n. 1 dipendente è su 6 giorni settimanali e n. 1 dipendente part-time al 50% con altra Amministrazione Comunale

Assenze a vario titolo: malattie, ferie, permessi, aspettative, congedi ecc.

Percentuale di assenza del personale: rapporto tra il numero dei giorni di assenza complessivi ed il numero dei giorni lavorativi del mese per il numero dei dipendenti.

Percentuale di presenza del personale: rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento per il numero dei dipendenti